

목 차

제 1 장 개 요

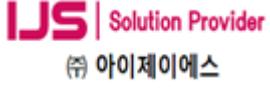
제 2 장 준법경영 현장

제 3 장 부 칙

개정 이력

차수	제(개)정 일자	시행일자	주요 개정 내용
0	2024.01.01	2024.01.01	준법경영 현장 최초 제정
1			
2			
3			
4			
5			

구 분	작 성	검 토	검 토	검 토
직 책	책 임	팀 장	사업부장	대표이사
성 명	김 형 식	박 준 배	김 기 영	구 준 모
서 명	김형식	박준배		

	<h1>준법경영 현장</h1>	문서구분	ESG
		영역	Governance
		개정차수	0
		페이지	2 / 4

제1장 개요

제 1 조【 목적 】

본 준법경영 현장(이하 “현장”)은 (주)아이제이에스(이하 “회사”) 및 그 임직원(이하 “임직원”)에게 업무 수행 과정 및 회사 생활에서 준법에 근거한 의사 결정과 판단 기준을 제공함으로써 회사의 준법경영 체계를 구축하는 것을 목적으로 한다.

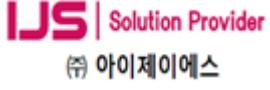
제 2 조【 적용범위 】

1. 본 현장은 회사와 계약을 체결하고 근로를 제공하는 모든 임직원에게 적용되며, 필요 시 회사와 거래 관계에 있는 모든 이해관계자에게도 본 현장을 준수하도록 권고할 수 있다.
2. 본 현장이 적용되는 회사 내 모든 임직원은 해당 국가의 법규를 준수하는 동시에 본 현장에 따라 업무를 수행해야 한다.
3. 본 현장의 내용이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하고, 해당 국가에서 요구하는 법규 및 산업의 특성을 반영하여 본 현장을 개정하여 사용할 수 있다.

제2장 준법경영 현장

제 3 조【 임직원의 행동 원칙 】

1. 임직원은 준법경영을 경영 판단의 최우선 가치로 여기고 회사의 지속적인 발전을 위해 최선을 다한다.
2. 임직원은 정직하고 성실한 자세로 책임감 있게 업무를 수행하며, 상호 존중하고 신뢰하는 기업문화를 확립한다.
3. 임직원은 공정한 경쟁이 상호 발전의 원동력임을 인식하고 시장경제 질서를 존중하여 이를 저해하는 행위를 하지 아니 한다.
4. 임직원은 협력업체와 공정하고 깨끗한 거래 질서를 확립하며, 동반자 관계를 강화하여 상호 발전을 추구한다.
5. 임직원은 공정하고 자유로운 경쟁을 추구하며, 관련 법규와 상 관행을 준수한다.
6. 임직원은 친환경 경영을 통한 지속가능 발전을 위해 노력하며, 지구의 보전과 인류의 번영에 공헌한다.
7. 임직원은 투명하고 효율적인 경영활동으로 건실한 이익을 실현함으로써 주주의 권익을

 아이제이에스	<h1>준법경영 현장</h1>	문서구분	ESG
		영역	Governance
		개정차수	0
		페이지	3 / 4

보호하고, 사회 공동체 일원으로서 사회적 책임을 다하여 국가와 사회의 발전에 공헌한다.

제 4 조【 임직원의 의무와 책임 】

1. 임직원은 목적과 이유를 불문하고 이해관계자로부터 직무의 공정성을 저해할 수 있는 알선, 청탁, 특혜부여, 금품, 접대, 향응, 편의 제공 등 일체의 경제적 이익을 주거나 받지 아니한다.
2. 임직원은 회사 지식재산의 중요성을 인식하며, 직무 수행 과정에서 취득한 회사의 정보자산, 영업 비밀, 보안이 필요한 정보 등을 사전 승인 없이 제3자 또는 외부에 유출하지 않으며, 보안과 관련된 회사의 규정을 철저히 준수한다.
3. 임직원은 불손한 언행이나 다른 임직원을 비방하는 등의 괴로움을 주는 행위를 해서는 안 되며, 임직원 상호 간 성적 수치심 등을 유발하는 일체의 언어적, 신체적 행위가 없도록 관련 법규를 준수한다.
4. 임직원은 회사와 임직원 개인의 이해가 상충되는 경우, 회사와 주주 등 이해관계자들의 이익을 우선적으로 고려할 수 있도록 행동한다.
5. 임직원은 개인적인 이익을 목적으로 회사의 자산을 이용하지 않으며, 회사의 자산을 보호하기 위하여 노력한다.
6. 임직원은 회사의 업무와 직간접적 관련이 없는 직위를 이용한 부당한 업무 지시에 대해서는 단호히 거절한다.

제 5 조【 회사의 의무와 책임 】

1. 회사는 모든 임직원에게 준법경영 체계 내용을 제공하고 교육하며, 준법경영을 이행할 수 있는 조직 문화와 업무 환경을 조성한다.
2. 회사는 임직원이 외부의 부당한 압박이나 강요 없이 업무를 수행할 수 있는 자율적인 균무 환경을 조성해야 하고, 효율적인 교육 투자를 통해 임직원의 지속적인 성장과 발전을 도모한다.
3. 회사는 임직원 스스로가 제반 법령을 비롯해 회사의 규정 및 지침 준수 여부를 적절하게 점검할 수 있도록 관리체계를 구축하고, 이를 실시하는지 여부를 정기적으로 관리하고 감독해야 한다.
4. 회사는 규정 및 지침 위반 사실을 인지한 경우, 해당 임직원에게 합리적인 조치를 취해야 하며, 관련 규정을 위반하거나 위반이 의심되는 사례를 보고한 임직원을 보호하고 어떠한 불이익도 받지 않도록 해야 한다.
5. 회사는 사업장을 방문하는 모든 사람이 회사가 제정한 원칙과 기준에 따라 행동할 수 있도록 조치를 취해야 한다.

IJS Solution Provider (주) 아이제이에스	<h1>준법경영 현장</h1>	문서구분	ESG
		영역	Governance
		개정차수	0
		페이지	4 / 4

제3장 부 칙

제 1 조【 시행일 】

이 현장은 2024년 1월 1일부터 시행한다.