

문서구분	ESG
영역	Social
개정차수	0
페이지	1 / 3

목 차

제 1 장 개 요

제 2 장 정 책

제 3 장 부 칙

개정 이력

차수	제(개)정 일자	시행일자	주요 개정 내용
0	2024.01.01	2024.01.01	공정 보상 정책 최초 제정
1			
2			
3			
4			
5			

구 분	작 성	검 토	검 토	승 인
직 책	책 임	팀 장	사업부장	대표이사
성 명	문 예 슬	구 본 진	김 기 영	구 준 모
서명				

(주)아이제이에스

	<h1>공정 보상 정책</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페 이 지	2 / 3

제1장 개 요

제 1 조【 목적 】

아이제이에스(이하 "회사"라 한다)는 사업을 영위하는 모든 국가/지역에서 책임 있고 지속 가능한 경영을 실현하고자 한다. 이에 따라 사업 수행 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하고 고객과 공공의 신뢰를 바탕으로 한 기업활동을 실천하기 위해 『공정 보상 정책』(이하 "정책"이라 한다)을 제정한다.

제 2 조【 적용범위 】

본 정책은 회사에 속한 모든 임직원에 대하여 적용하며, 회사와 거래하는 협력업체 등 제 3자도 함께 준수할 것을 권장한다.

제 3 조【 용어의 정의 】

1. 생활 임금

- 주거, 식사, 의료, 교육, 교통 등을 포함한 모든 필수 비용을 고려하여 근로자가 최소한으로 필요로 하는 생활비를 충당하고 가족을 지원하는 데 충분한 임금 수준으로, 최저임금 이상의 임금을 의미한다.

제2장 정 책

제 4 조【 정책 】

회사는 모든 사업 활동에 있어 전세계 모든 사업장의 노동 및 임금 관련 법규사항을 준수하여야 하며, 공정 보상(Fair Compensation) 즉, 직원에게 생활 가능한 동등 급여를 공정하게 제공하는 보상 원칙을 실천하여야 한다.

- 1) 생활 임금 보장 : 회사는 사업을 영위하는 모든 국가에서 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영위하기 위해 필요한 생활 임금(living wage) 지급 원칙을 준수한다.
- 2) 시장 기반 보상 : 회사는 임직원의 기술, 교육 및 경험 수준에 따라 공정한 보상을 지급하며, 시장 기반의 업계 표준을 충족 또는 초과하도록 책정한다.
- 3) 동등 보상 준수 : 회사는 동등 보상 원칙에 의거하여, 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 보상에 차별을 두지 아니하며, 동등한 노동을 제공한 임직원에게 동등한 보상을 지급한다.

IJS Solution Provider	<h1>공정 보상 정책</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페 이 지	3 / 3

4) 정보 제공 및 협의 : 회사는 임직원에게 성과 평가 및 보상 체계와 관련해 충분한 정보를 투명하게 공개하고, 단체교섭을 통해 보상과 관련된 적절한 협의를 실시한다.

제 5 조【 평가 】

회사는 국내외 사업장의 임직원, 계약업체, 공급업체 및 파트너사가 실제로 공정한 생활 임금 지급을 준수하는지 평가하여야 하며, 이를 공급망 내에 확산하기 위해 노력하여야 한다.

1) 국내 평가 방법론 : 회사는 국내 지역의 생활 임금 수준 평가를 위해, 국가 및 도시가 제공하는 연도별 생활 임금 결정 공시를 기준으로 평가하여야 한다.

2) 해외 평가 방법론 : 회사는 해외 지역의 생활 임금 수준 평가를 위해, 생활 임금 관련 글로벌 기관인 공정 임금 네트워크(Fair Wage Network)의 평가 방법론을 준용하여 평가를 실시하여야 한다.

제 6 조【 보고 】

회사는 생활 임금 지급 준수 현황을 내/외부 이해관계자에게 성실히 보고하여야 하며, 위반 사례가 발생하지 않도록 원칙을 더욱 철저히 준수하여야 한다.

제3장 부 칙

제 1 조【 시행일 】

이 정책은 2024년 1월 1일부터 시행한다.